

BEZIRK OBERFRANKEN

Cottenbacher Straße 23
95445 Bayreuth

Telefon: 0921 7846-0
Fax: 0921 7846-90
info@bezirk-oberfranken.de
www.bezirk-oberfranken.de



Ausgezeichneter Bezirk Oberfranken!

Der Bezirk Oberfranken darf sich auch im Jahr 2018 über die Re-Zertifizierung freuen!

Es ist das vierte Zertifikat, das dem Bezirk Oberfranken seine familienfreundliche und nachhaltige Unternehmenskultur bescheinigt. Auf Initiative der Gleichstellungsbeauftragten hat sich der Bezirk Oberfranken im Jahr 2009 freiwillig auf den Prüfstand gestellt, um mit dem Vorteil einer externen Bewertung neue und innovative Wege zu beschreiten.

Ich bin davon überzeugt, dass es wichtig ist, für Beschäftigte eine wertschätzende und mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur zu schaffen. Sie ist eine notwendige Bedingung für Arbeitszufriedenheit, Motivation und Identifikation.

Damit werden gleichzeitig die Initiativen der Gleichstellungsbeauftragten zur Verbesserung der Vereinbarung von Beruf und Familie als verantwortlicher Projektleiterin unterstützt und voran gebracht.

Herausgeber

Bezirk Oberfranken
Öffentlichkeitsarbeit
Cottenbacher Straße 23
95445 Bayreuth
Telefon: 0921 7846-3003
Fax: 0921 7846-43003
presse@bezirk-oberfranken.de

Fotos: kikovic/Fotolia.com
Riegg & Partner
Sabine Heid
Universität Bayreuth
Texte: Gudrun Hofmann
Layout: Laura Beck
Stand: Juni 2018

Dr. Günther Denzler
Bezirkstagspräsident



Der Erfolg kann sich sehen lassen

Nach der ersten Zertifikatsverleihung im Jahr 2009 sind wir auch in 2018 sehr gut für die Zukunft aufgestellt und bieten unseren Mitarbeitenden:

- flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeiten
- alternierende Wohnraumarbeitsplätze
- jährlich zwei unterschiedlich strukturierte Ferienbetreuungen im Sommer
- Kind-kommt-mit-Tag am Buß- und Betttag: kostenloses Betreuungsangebot
- Eltern-Kind-Zimmer
- Initiative „Gesunder Betrieb“: kostenlose IGB-Gesundheitskarte
- Kontakthalteprogramm zu abwesenden Beschäftigten (z. B. in Elternzeit)

Der Bezirk Oberfranken annonciert mit diesen Rahmenbedingungen in seinen Stellenanzeigen, um sich für Fachkräfte in der Region als interessanter Arbeitgeber darzustellen.

Es gehört zu unserem Selbstverständnis, kontinuierlich weitere Verbesserungen zu erarbeiten. Wir sind offen für neue Impulse unserer Mitarbeitenden und möchten gerne mit ihnen die künftigen Anforderungen an die Zukunft gestalten. Wir bekennen uns ausdrücklich zu unserer nachhaltigen familienfreundlichen Unternehmenskultur.



AUDIT BERUFUNDFAMILIE

Viertes Zertifikat in Folge

Der Bezirk Oberfranken unterstützt seine Beschäftigten nachhaltig darin, ihre beruflichen und familiären Ziele in Einklang zu bringen.

audit berufundfamilie – Status

Die seit 2009 entwickelten Maßnahmen haben sich bewährt und sind in der Organisation verankert. Im Juni 2018 erfolgte die vierte Re-Zertifizierung. Anregungen zu weiteren Initiativen sind ausdrücklich erwünscht!

Steuerungsgruppe audit berufundfamilie

Die Steuerungsgruppe setzt sich aus dem Direktor der Bezirksverwaltung, dem Geschäftsleiter, dem Personalleiter, der Gleichstellungsbeauftragten und dem Personalratsvorsitzenden zusammen. Sie berät und entscheidet gemeinsam über anstehende Projekte und deren Weiterentwicklung.

Zielgruppen

Alle Beschäftigten – im Besonderen

- junge Familien
- Beschäftigte mit Kindern
- Beschäftigte vor dem Ruhestand
- pflegende Angehörige

Handlungsfelder

Arbeitszeit

Beim Bezirk Oberfranken gibt es arbeitnehmer- und familienfreundliche Arbeitszeiten ohne Kernzeiten.

Arbeitsorganisation

Neue Organisationsstrukturen (z. B. die Einführung einer Teamassistenten) bringen Entlastungen für Mitarbeitende der Sozialverwaltung.

Arbeitsort

Der Bezirk Oberfranken bietet alternierende Wohnraumarbeit an.

Service für Familien

Für Mitarbeitende werden zwei unterschiedlich strukturierte Ferienbetreuungen an zwei verschiedenen Standorten im Sommer angeboten.

Am „Kind-kommt-mit-Tag“ am schulfreien Buß- und Bettag gibt es für Mitarbeiterkinder eine kostenlose Betreuung, Beschäftigung und Verpflegung.

Ein „Eltern-Kind“-Zimmer steht Beschäftigten für Betreuungseingänge zur Verfügung. Es handelt sich um ein komplett ausgestattetes Büro, das mit kindgerechten Möbeln, Beschäftigungsmaterial und einer Liege ausgestattet ist.

Information und Kommunikation

Die Webseite des Bezirks Oberfranken wurde 2017 neu gestaltet und steht allen Interessierten barrierefrei zur Verfügung. Dieser neue, sehr ansprechende und informative Auftritt wird sich auch im Intranet zum Thema audit berufundfamilie und Gleichstellung fortsetzen.

Führung

Familienbewusste Führung ist bei den Führungskräften als wichtiges Thema positioniert. Es wird regelmäßig kommuniziert.

Personalentwicklung

Die Personalentwicklung ist für den Bezirk als Arbeitgeber ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess. Für die Beschäftigten stehen folgende Angebote zur Verfügung:

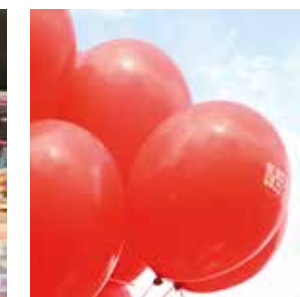
- regelmäßige Mitarbeitergespräche
- jährliche Leistungsprämien
- kostenlose Teilnahme an in- und externen fachlichen Fortbildungsveranstaltungen
- kostenlose Teilnahme an internen Fortbildungsveranstaltungen der Gleichstellungsbeauftragten zur „Work-Life-Balance“
- alternierende Wohnraumarbeit
- freiwilliges Kontakthalteprogramm für Beschäftigte während (familiärer) Freistellungsphasen
- grundsätzliche Dialogbereitschaft für Verbesserungsanregungen durch Beschäftigte
- Aktualisierung bisheriger und Installierung neuer Maßnahmen durch gezielte Netzwerkkommunikation der Gleichstellungsbeauftragten

Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

Der Bezirk Oberfranken ist der „Initiative gesunder Betrieb“ beigetreten.

Beschäftigte können monatlich fünf Aktivitäten bei verschiedenen Gesundheitseinrichtungen (z. B. Thermen, Physio, Fitness) vergünstigt oder kostenlos in Anspruch nehmen.

Der Bezirk Oberfranken übernimmt die Kosten des Arbeitgeberanteiles für die Ferienbetreuungsangebote und für den „Kind-kommt-mit-Tag“.



Projektleitung

Gudrun Hofmann
Gleichstellungsbeauftragte des Bezirks Oberfranken
Telefon: 0921 7846-2019
gleichstellung@bezirk-oberfranken.de